

yönderle akademi

"Türkiye'nin Yeni Nesil İlham Kaynağı"

KARİYER PLANLAMA VE KARİYER TASARIMI

Aleyna Avşar

yönderle



KARİYER PLANLAMA

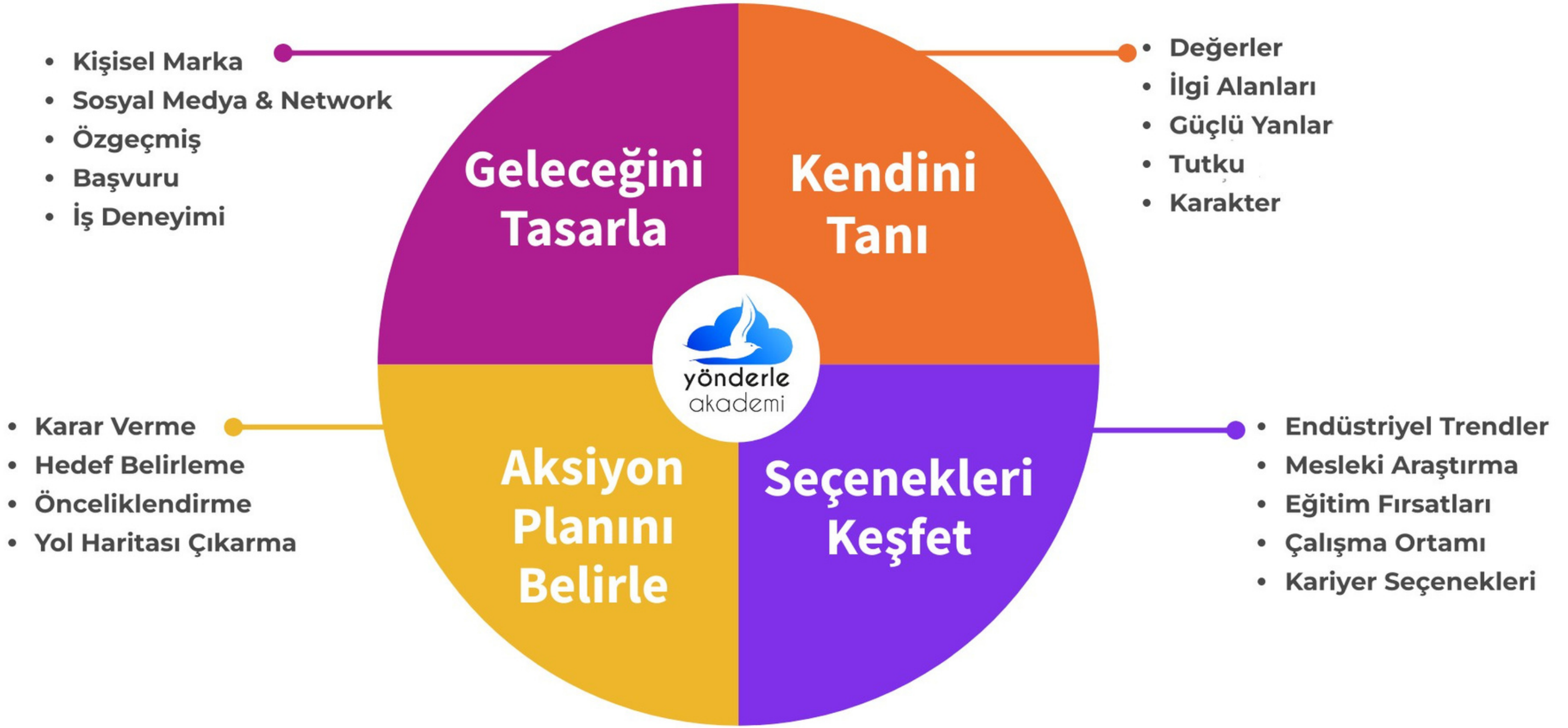
Bir bireyin yetenek ve ilgi alanları doğrultusunda kariyer ilerletmesini sağlayacak stratejileri uygulayacağı faaliyetlerinin planlanması ve yönetilmesidir. Bireyler, kendi beklentileri ve nitelikleri doğrultusunda uygun bir kariyer planlaması yaparak bu süreci etkin yönetmelidirler. Çünkü yanlış yönlendirilmiş veya kişinin kendisini eksik değerlendirmesi sonucu ortaya çıkan kariyer, rotasını kaybetmiş bir gemi gibi hedefi belli olmayacak şekilde ilerlemeye maruz kalacaktır.

Kariyer gelişimi, bir kişinin hayatındaki rollerin, ortamların ve olayların entegrasyonu yoluyla yaşam boyu kendini geliştirmedir. (Gysbers&Moore)

KARİYER GELİŞİM AŞAMALARI



KARİYER GELİŞİM MODELİ



• Kendini Tanı

“Kendini Tanı” aşamasında kişi kendisine aşağıda yer alan 4 önemli soruyu sorması gerekmektedir:

- Neleri iyi yapıyorum?
- Neleri yapmaktan hoşlanıyorum?
- Yapamadıklarım nelerdir?
- Hoşlanmadığım konular ve işler nelerdir?

Bu sorulara vereceğiniz cevaplar, kendi niteliklerinizi görmeye ve size uygun işleri belirlemenize yardımcı olacaktır. İnsanların çoğu iş ilanlarında belirtilen özelliklere uymaya çalışırlar. Ancak unutulmamalıdır ki, bugün işverenlerin elinde rahatlıkla seçim yapabilecekleri çok fazla kalifiye aday bulunmaktadır. Bu yüzden bireyin kendini tanımlaması çok önemlidir.

SWOT Analizi

Kendini Tanı aşamasında kişisel SWOT Analizi metotunu kullanabilirsiniz.



- Güçlü Yönler
- Zayıf Yönler
- Fırsatlar
- Tehditler

SWOT Analizi yapmak için şu sorulara cevap verilmesi önerilmektedir:

S Sahip olduğunuz avantajlar nedir?
Farklılıklarınız neler?
Potansiyeliniz nedir?
Neleri iyi yaparsınız?
Hangi kaynaklara kolay ulaşım imkanınız var?
Dışarıdan bakanlar sizin hangi yönünüzü kuvvetli görür?

Geliştirmeniz gereken, mükemmel olmayan yönleriniz nelerdir? **W**
Neleri kötü yaparsınız? Ya da yaptığınızı düşünüyorsunuz?
Nelerden kaçınmalısınız?
Dışarıdan zayıf gözüken yönleriniz sizce neler olabilir?

O İyi fırsatlar nerede ve nasıl bulunur?
Yeni beceriler edinmek sana rekabet avantajı sağlayabilir mi?
Fark yaratabileceğim yeni bir ortama dahil olabilir miyim?
Kişisel gelişimime katkı sağlayacak insanlarla bağlantı kurabilir miyim?

Başarılarımın önündeki tehditler neler? **T**
Hayatımda beni geride tutan, varmak istediğim noktadan alıkoyan sebepler var mı?
Bana zarar verici tehditler neler?
Kişisel özelliklerin ilerlemene zarar veriyor mu?

• Seçenekleri Keşfet

Bu aşamada çalışmayı düşündüğünüz mesleki pozisyona dair bu araştırma aşaması, şu sorulara cevap verilmesi gerekmektedir:

- Seçeceğiniz işe dair gereken eğitim nedir?
- İstenen beceriler nelerdir?
- Görev ve sorumluluklar nelerdir?
- Çalışma koşulları nasıldır?
- Mesleğin gelir düzeyi nedir?
- İlerleme olanakları nelerdir?
- İlgili meslekler nelerdir?
- Mesleğin geleceği nedir?

Guthrie-Jensen'e göre 2030 yılına kadar popülerlik kazanacak meslekler:

- Veri Madenciliği & Analisti
- Yapay Zeka & Robotik Kodlama
- Yazılım ve Uygulama Geliştirme
 - Oyun Geliştirme
- Kullanıcı Deneyimi Tasarımcısı
- Metaverse Ekosistem Tasarımcısı
- Siber Güvenlik Uzmanı
- Drone Pilotu
- Enerji Sistemleri Mühendisi
- Dijital Pazarlama & SEO

• Seçenekleri Keşfet

Bu aşamada çalışmayı düşündüğünüz mesleki pozisyona dair bu araştırma aşaması, şu sorulara cevap verilmesi gerekmektedir:

- Seçeceğiniz işe dair gereken eğitim nedir?
- İstenen beceriler nelerdir?
- Görev ve sorumluluklar nelerdir?
- Çalışma koşulları nasıldır?
- Mesleğin gelir düzeyi nedir?
- İlerleme olanakları nelerdir?
- İlgili meslekler nelerdir?
- Mesleğin geleceği nedir?

Guthrie-Jensen'e göre 2030 yılına kadar popülerlik kazanacak meslekler:

- Veri Madenciliği & Analisti
- Yapay Zeka & Robotik Kodlama
- Yazılım ve Uygulama Geliştirme
 - Oyun Geliştirme
- Kullanıcı Deneyimi Tasarımcısı
- Metaverse Ekosistem Tasarımcısı
- Siber Güvenlik Uzmanı
- Drone Pilotu
- Enerji Sistemleri Mühendisi
- Dijital Pazarlama & SEO



- **Aksiyon Planı Belirleme**

Karar Verme

Bireyler, kariyer hedeflerini belirlerken Őu aşamaya kadar elde ettiği bilgileri karşılaŐtırmalı kendisine ve istediği yaşam Őartlarına uygun bir Şekilde hedeflerini Őekillendirmelidir

Yol Haritası Belirleme

Bireyler, kariyer hedeflerini belirledikten sonra bu hedeflerini önceliklendirerek onu hedefine ulaŐtıracak yol haritaları oluŐturmalıdır. Burada ki önemli nokta onu hedeflerine götüreceak alternatif yol haritaları da oluŐturması gerekmektedir.

• Geleceğini Tasarla

LinkedIn Profil Checklist

- Profil Fotoğrafları & Video & İsim Telafuzu
- Lokasyon & Endüstri
- Ana başlık (Headline)
- İletişim adresleri
- Özet Bilgi
- İş Deneyimleri
- Yetkinlikler (Ve Onaylar!)
- Eğitim/Sertifika/Kurslar
- Tavsiye ve Yorumlar
- Ödüller
- Organizasyonlar
- Gönüllü Deneyimleri (Causes)
- Proje
- Yayınlar